

Cum să lucrăm împreună (munca în echipă, solidaritatea)

11-15
15-181 h
30 m

OBIECTIVELE LECȚIEI

- Definirea muncii în echipă și a solidarității
- Înțelegerea importanței muncii în echipă și a solidarității în context diferite
- Să identifice caracteristicile muncii în echipă eficientă
- Să dezvolte strategii pentru a îmbunătăți munca în echipă și solidaritatea în cadrul grupului
- Să evalueze rolul rețelelor sociale în promovarea muncii în echipă și a solidarității

MATERIALE NECESARE

- Tablă albă și markere
- Fișe cu definiții pentru munca în echipă și solidaritate
- Laptop sau computer cu acces la internet pentru activitatea în rețelele sociale
- Acces la un site de rețea socială (de exemplu, Facebook, LinkedIn)

SCENARIUL LECȚIEI ȘI ACTIVITĂȚI PROPUSE

1) Introducere (15 minutes)

Profesorul va introduce tema muncii în echipă și solidaritatea și va cere elevilor să-și împărtășească experiențele de lucru în grup și va defini munca în echipă și solidaritatea, va cere apoi elevilor să facă brainstorming cu exemple pentru fiecare.

2) Importanța muncii în echipă și a solidarității (20 minutes)

Profesorul va conduce o discuție despre importanța muncii în echipă și a solidarității în diverse contexte (de exemplu, muncă, școală, comunitate).

Profesorul va oferi exemple de lucru în echipă de succes și solidaritate și va cere elevilor să împărtășească propriile exemple.

3) Caracteristicile muncii în echipă eficiente (20 minutes)

Profesorul va prezenta caracteristicile muncii în echipă eficientă (de exemplu, comunicare, cooperare, respect) și va cere elevilor să identifice pe care ei consideră că sunt cele mai importante. Instructorul va cere elevilor să discute cum pot aplica aceste caracteristici în cadrul grupului.

4) Strategii de îmbunătățire a muncii în echipă și a solidarității (25 minutes)

Se vor prezenta strategii pentru îmbunătățirea muncii în echipă și a solidarității (de exemplu, obiective clare, responsabilități partajate, feedback pozitiv) și le va cere elevilor să identifice care dintre ele consideră că sunt cele mai eficiente. Urmează apoi o discuție despre modul în care aceste strategii pot fi implementate în cadrul grupului.

5) Gestionarea conflictelor și comunicarea respectuoasă (25 minute)

Profesorul va introduce importanța gestionării conflictelor și a comunicării respectuoase în menținerea muncii în echipă eficace și a solidarității. Discutați cu elevii că în viață conflictele sunt o parte naturală a dinamicii de grup și, atunci când sunt tratate în mod corespunzător, pot duce la o colaborare mai puternică. Prezentați principiile cheie ale rezolvării conflictelor și ale comunicării respectuoase, cum ar fi ascultarea activă, exprimarea opiniilor fără judecată și căutarea unui teren comun. Facilitați o activitate de joc de rol în care elevii simulează un scenariu conflictual legat de proiectul lor fictiv de grup. Încurajați-i să exerseze folosind principiile de soluționare a conflictelor discutate. Subliniați importanța creării unui mediu sigur și deschis pentru exprimarea opiniilor diferite și rezolvarea conflictelor în mod constructiv.

DIFICULTĂȚI AȘTEPTATE ȘI SOLUȚII PROPUSE

- Lipsa de participare a elevilor. Soluție: Instructorul poate oferi stimulente pentru participare, cum ar fi credit suplimentar sau un mic premiu.
- Rezistența la lucrul în grup. Soluție: Instructorul poate oferi exemple de proiecte de grup de succes și beneficiile lucrului în grup.

EVALUARE

- Elevii vor fi evaluați pe baza participării lor la discuțiile și activitățile de clasă.
- Elevii vor fi rugați să scrie o reflecție despre experiența lor în utilizarea rețelei de socializare pentru colaborare.

INFORMAȚII ADIȚIONALE

- Această lecție poate fi adaptată pentru diferite grupuri de vârstă și contexte educaționale.
- Utilizarea rețelelor sociale poate fi înlocuită cu alte instrumente de colaborare online, dacă este necesar.

BIBLIOGRAFIE

- Katzenbach, J. R., & Smith, D. K. (2003). The Wisdom of Teams: Creating the High-Performance Organization. HarperBusiness